



**“ESTRATÈGIA I CANVI COMPETÈNCIES PER A LA
SOSTENIBILIDAD A LES EMPRESSES”**

Martí Puig i Ysern

Barcelona, 19 Febrer 2010

Qui som i que fem

- Som una empresa familiar, constituïda el 1981.
- Ens dediquem al emmagatzematge i envasat de productes químics per compta de tercers, i gestor de residus com CRT d'olis minerals usats.

Els inicis

- Adquisició de unes instal·lacions a Barberà del Vallès.
- Perfil del personal (molta experiència i cap formació).
- Manca de normatives industrials i ambientals.

Els primers reptes

- Identificació de la formació necessària.
- Formació dels formadors.
- Política de renovació del personal (jubilacions).
- Política de contractació laboral (contractes fixes).

Posar-se al dia

Adaptació a les normatives que de manera massiva surgeixen i ens afecten:

- Industrials (APQ,s)
- Seguretat (Incendis)
- Ambientals (residus- aigües – aire- sols- Ilumínica- IPPC- L'IIAA)
- Riscos Laborals.

La formació, eina indispensable

- Elaboració de un “MANUAL DE FORMACIÓ” propi i adaptat a les necessitats específiques de la Cia.
 - Manipulació de substàncies perilloses.
 - Seguretat contra incendis.
 - Qualitat i Seguretat ambiental.
 - Pla de autoprotecció i emergència. Mitjans de extinció.
 - Higiene i Salut. Primers auxilis.
 - Gestió de Stocks i organització del magatzem.

Pensant en el futur

- **ESTRATEGIA EMPRESARIAL, “El compromís ambiental amb la societat”**
 - **Sistema de Gestió Ambiental EMAS.**
 - Àmbit Laboral.
 - Àmbit domèstic.

Assegurament dels principis

- La formació i els coneixements, un incentiu econòmic.
- Probes de coneixements.
- SISTEMA DE INCENTIUS:
 - Sistema de qualitat i normes de operativitat.
 - Sistema ambientals i normes de operativitat.
 - Prevenció riscos laborals, normes operatives.
 - Responsabilitats.
 - Comandament i participació.

Siguem crítics i exigents

- Les pimes (-10 treballadors) tenen moltes dificultats per fer formació.
- El sistema actual, els fa fora de la oferta que podria ser del seu interès.
- Es necessària un canvi de model, que pugui adaptar-se a les necessitats de cada organització, sobre tot si es petita.
- Els sindicats tenen el deure de transmetre als treballadors i garantir a les empreses, que una formació contínua es indispensable per el seu futur i el de les empreses on treballen.

MOLTES GRACIES

CISTERNAS DEL VALLES, S.A.

www.cisvasa.com